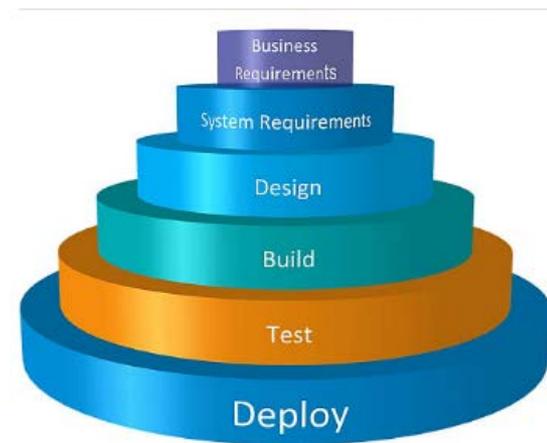




www.dpi.solutions

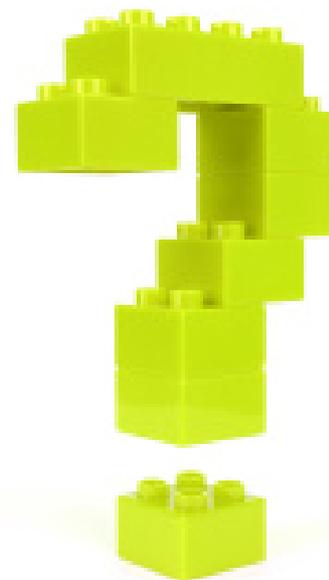
Когда стоит переходить от Agile к Waterfall





www.dpi.solutions

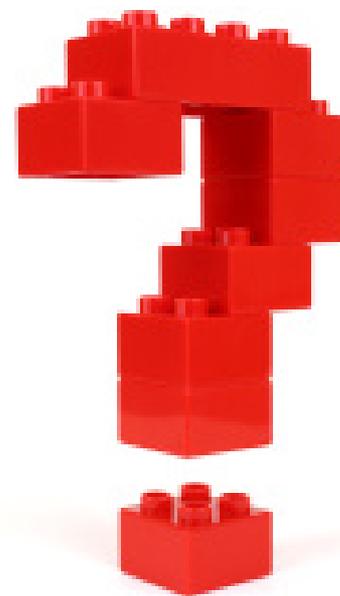
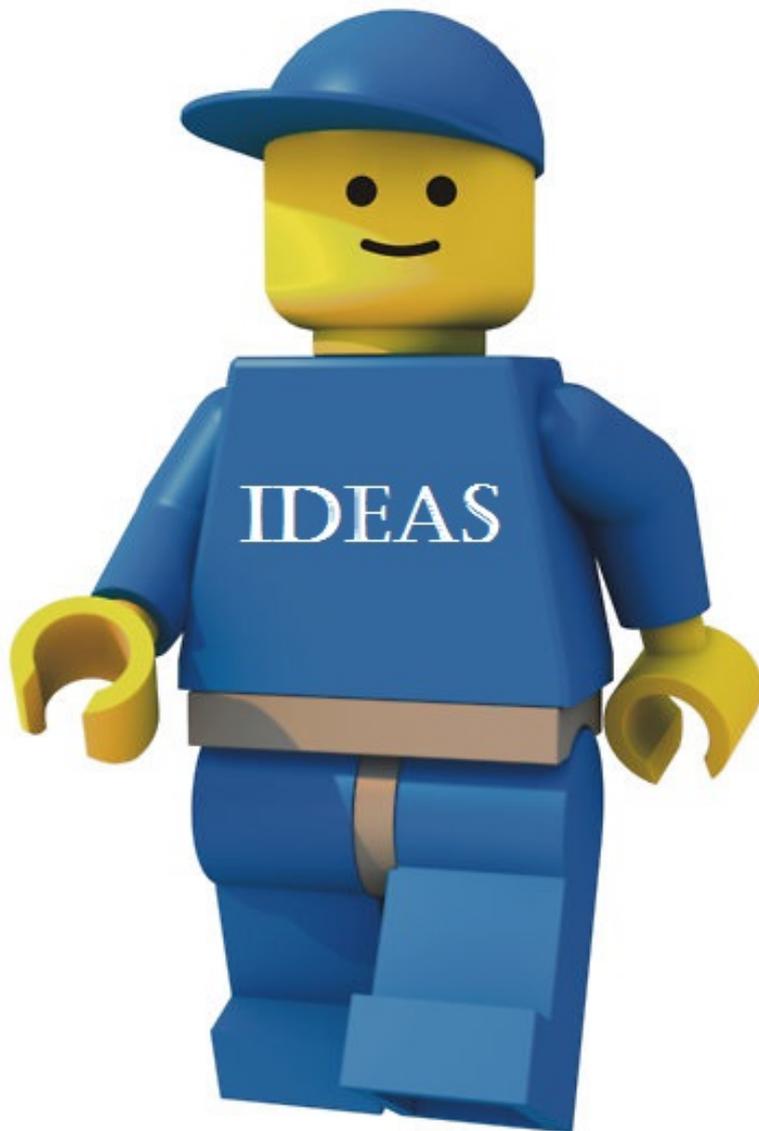
Когда и почему появился Waterfall





www.dpi.solutions

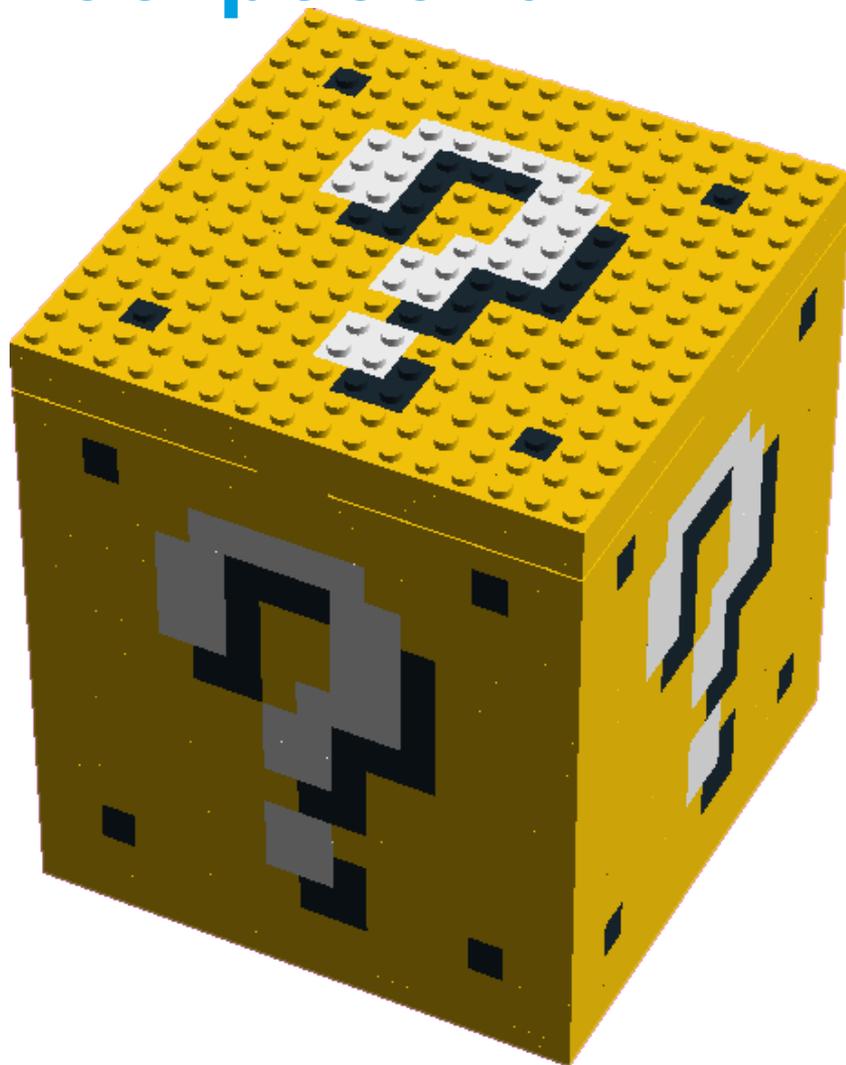
Когда и почему эти идеи пришли в IT





www.dpi.solutions

Почему другие методологии разработки ПО не были востребованы?





www.dpi.solutions

Когда и почему появились

- Agile
- Scrum
- Kanban



www.dpi.solutions

Agile-манифест

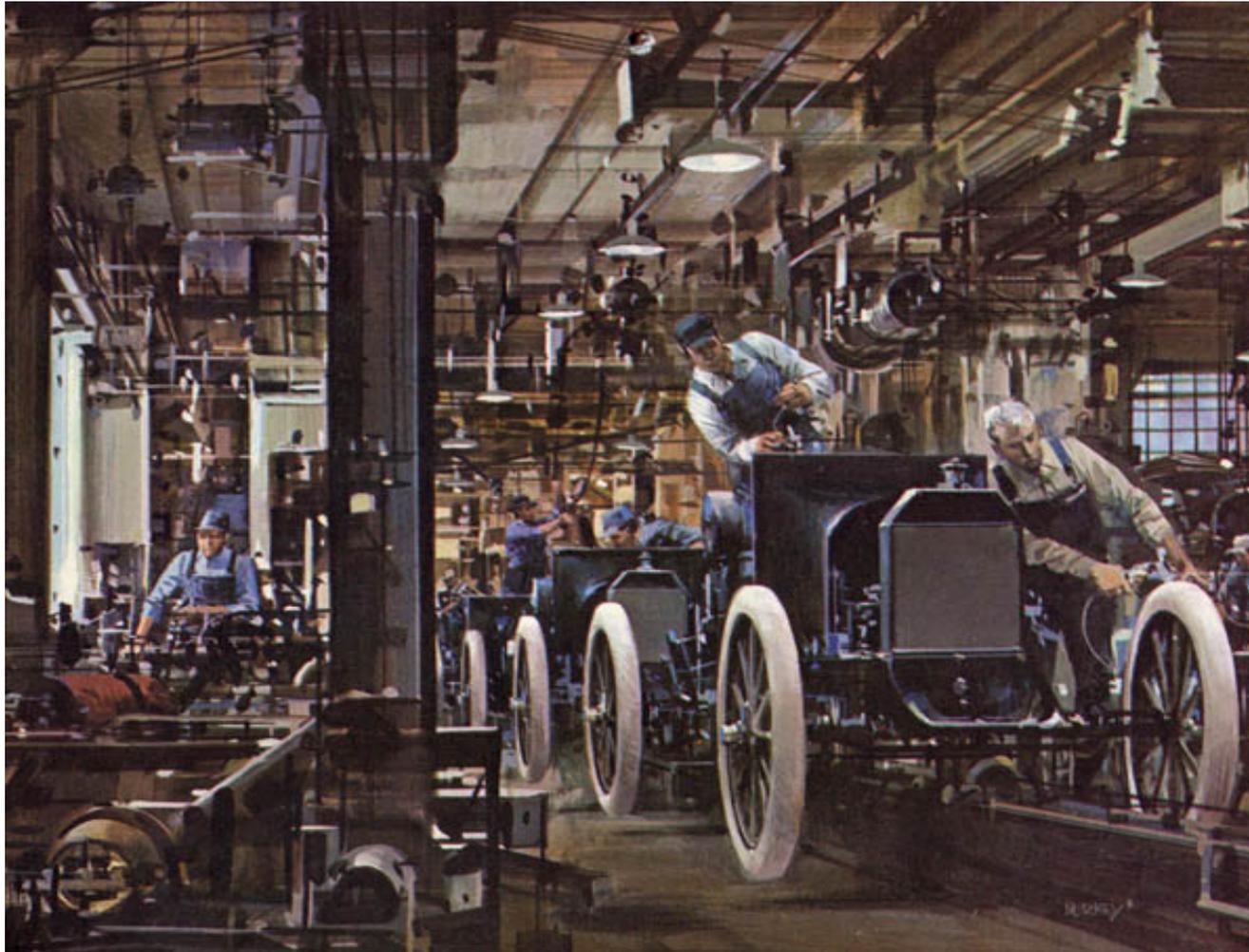
- Люди и взаимодействие важнее процессов и инструментов
- Работающий продукт важнее исчерпывающей документации
- Сотрудничество с заказчиком важнее согласования условий контракта
- Готовность к изменениям важнее следования первоначальному плану





www.dpi.solutions

Kanban – self organized “assembly line”



 **2014**
CEE-SEC(R)
Разработка ПО



Scrum

www.dpi.solutions

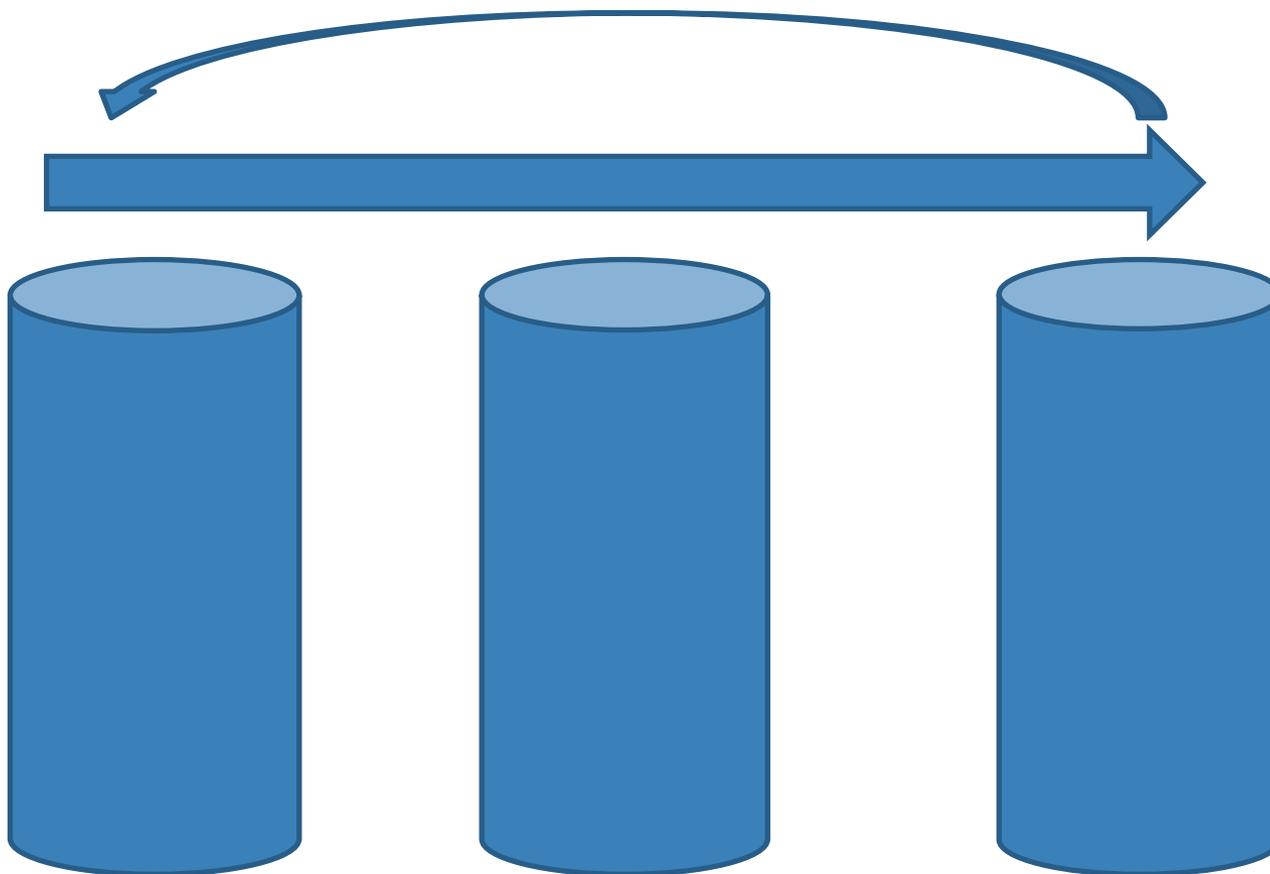
Scrum как способ нивелирования классических проблем работы функциональных подразделений и взаимодействия между ними





www.dpi.solutions

Длинная итерация между независимыми функциональными подразделениями



Независимые функциональные подразделения



2014

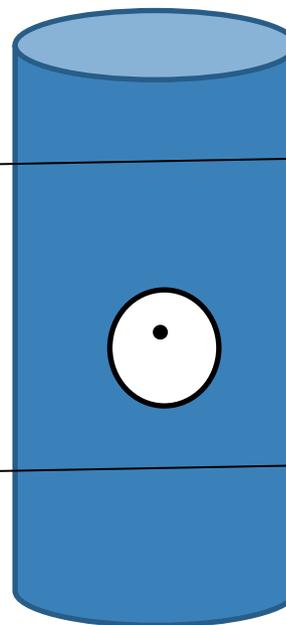
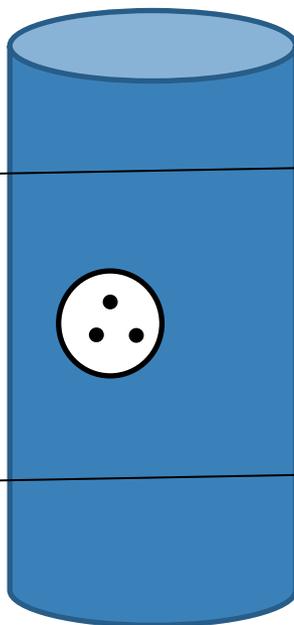
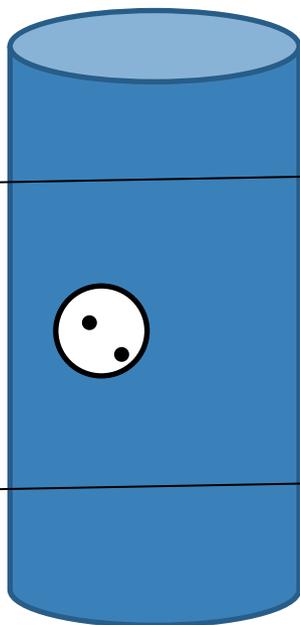
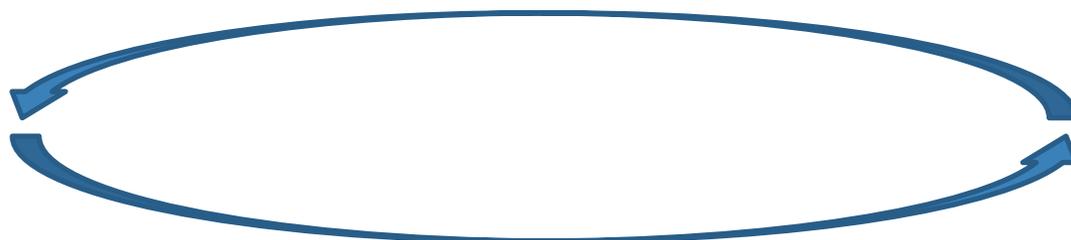
SEE-SEC(R)

Разработка ПО



www.dpi.solutions

Короткие итерации для быстрого прототипирования в рамках единой target-oriented команды



Горизонтальный срез для создания единой target-oriented команды



2014

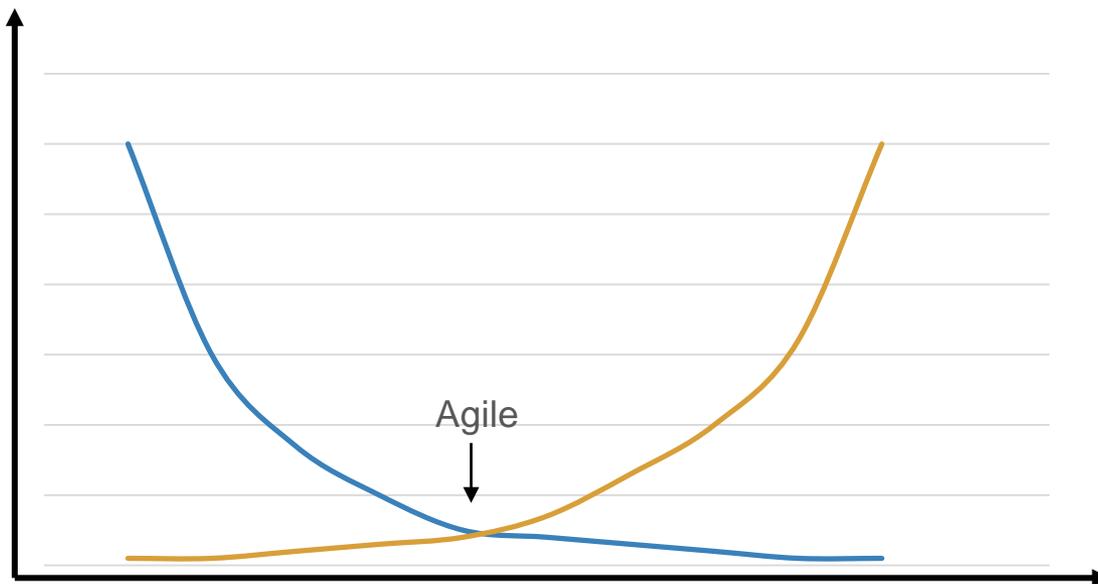
CEE-SEC(R)

Разработка ПО



www.dpi.solutions

Когда и почему эти идеи пришли в IT



* Есть еще ось Z => { "компетентность" заказчика
компетентность исполнителя
неопределенность



www.dpi.solutions

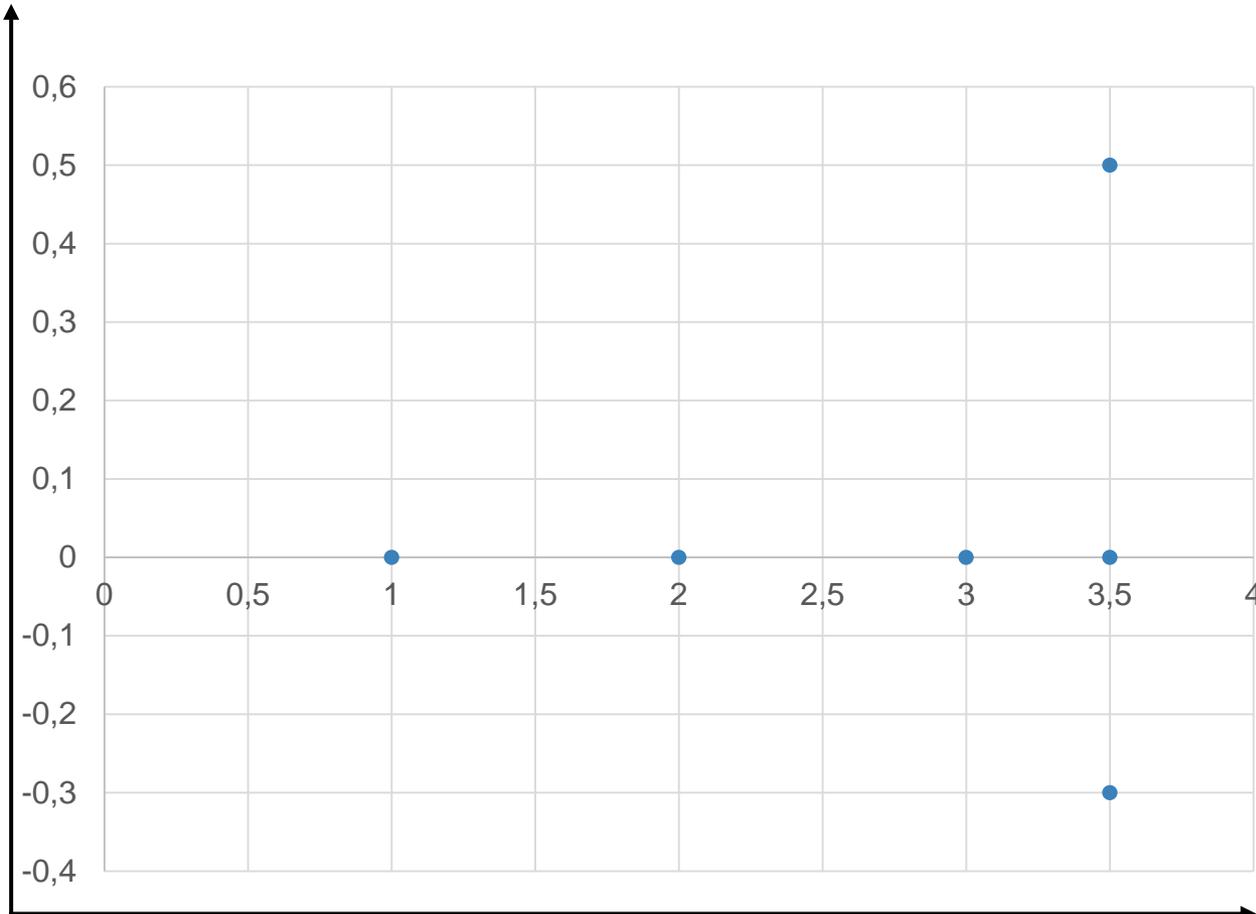
Три проблемы, которые решает Agile

- 1) «Некомпетентность» заказчика
- 2) Некомпетентность исполнителя
- 3) Неопределенность:
 - a) Домена
 - b) Технологии



www.dpi.solutions

Waterfall



2014

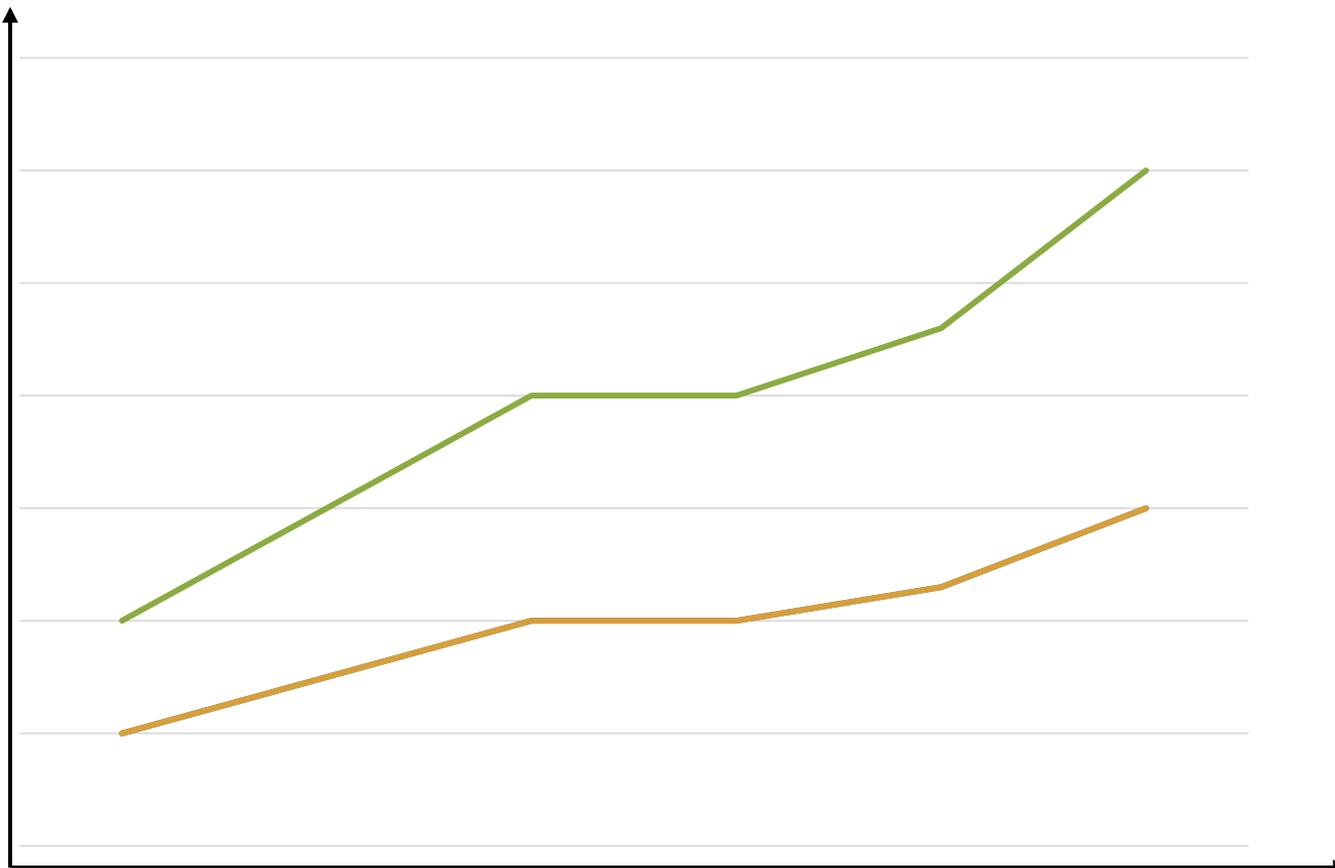
CEE-SEC(R)

Разработка ПО



www.dpi.solutions

Kanban



2014

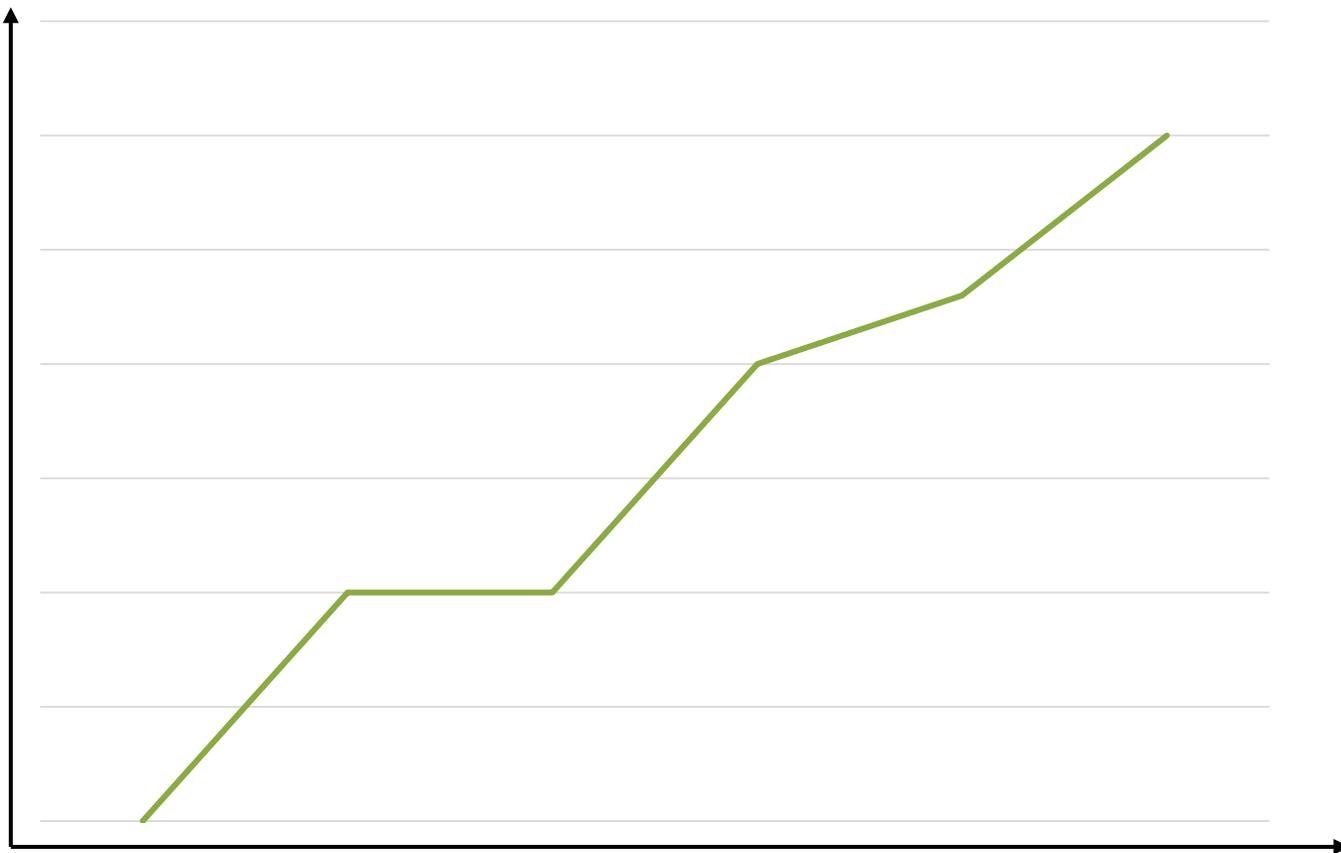
CEE-SEC(R)

Разработка ПО



www.dpi.solutions

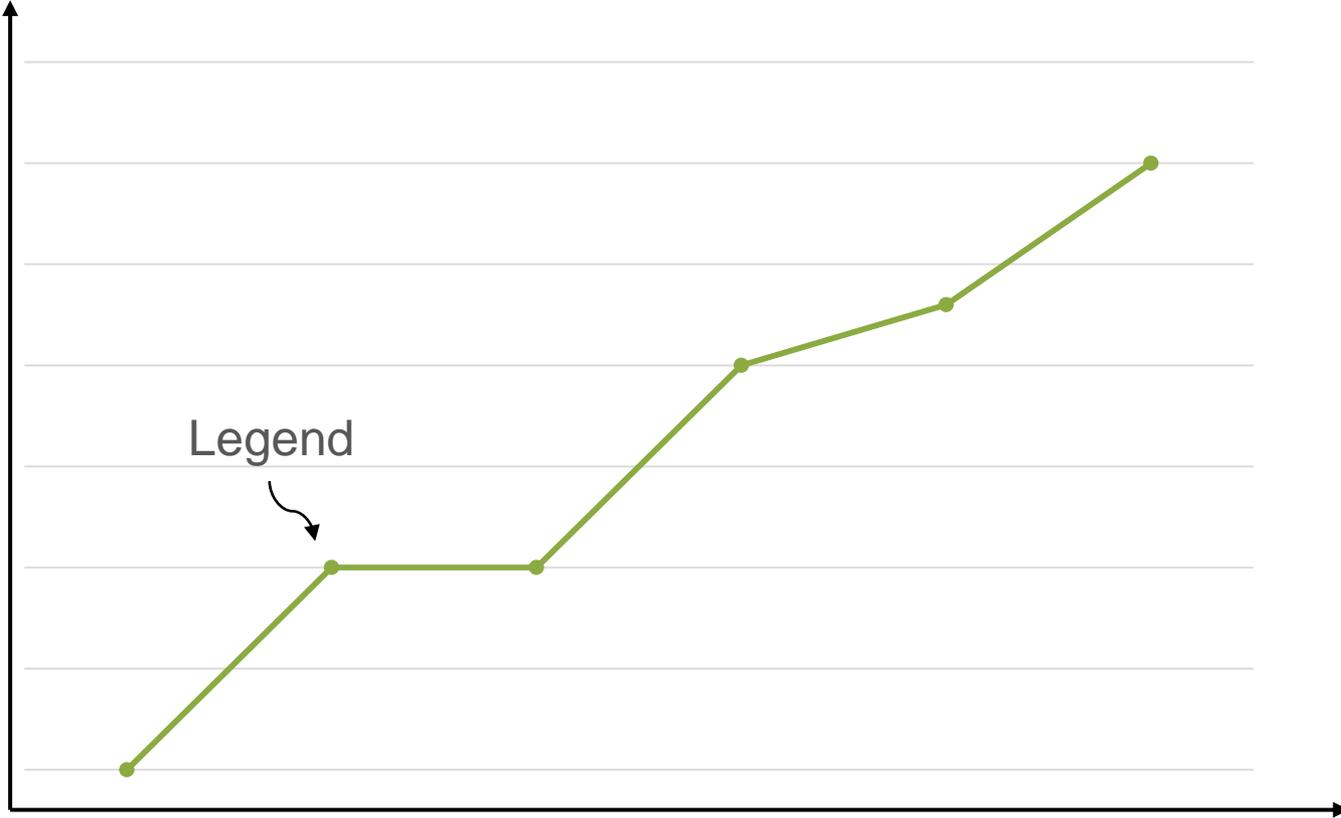
Scrum 2011





www.dpi.solutions

Scrum 2013



Legend { Business value
Business context
Release context





www.dpi.solutions

Waterfall Agile + реклама

{ "Некомпетентность" заказчика
Некомпетентность исполнителя
Неопределенность { Бизнес область
Техническая область



www.dpi.solutions

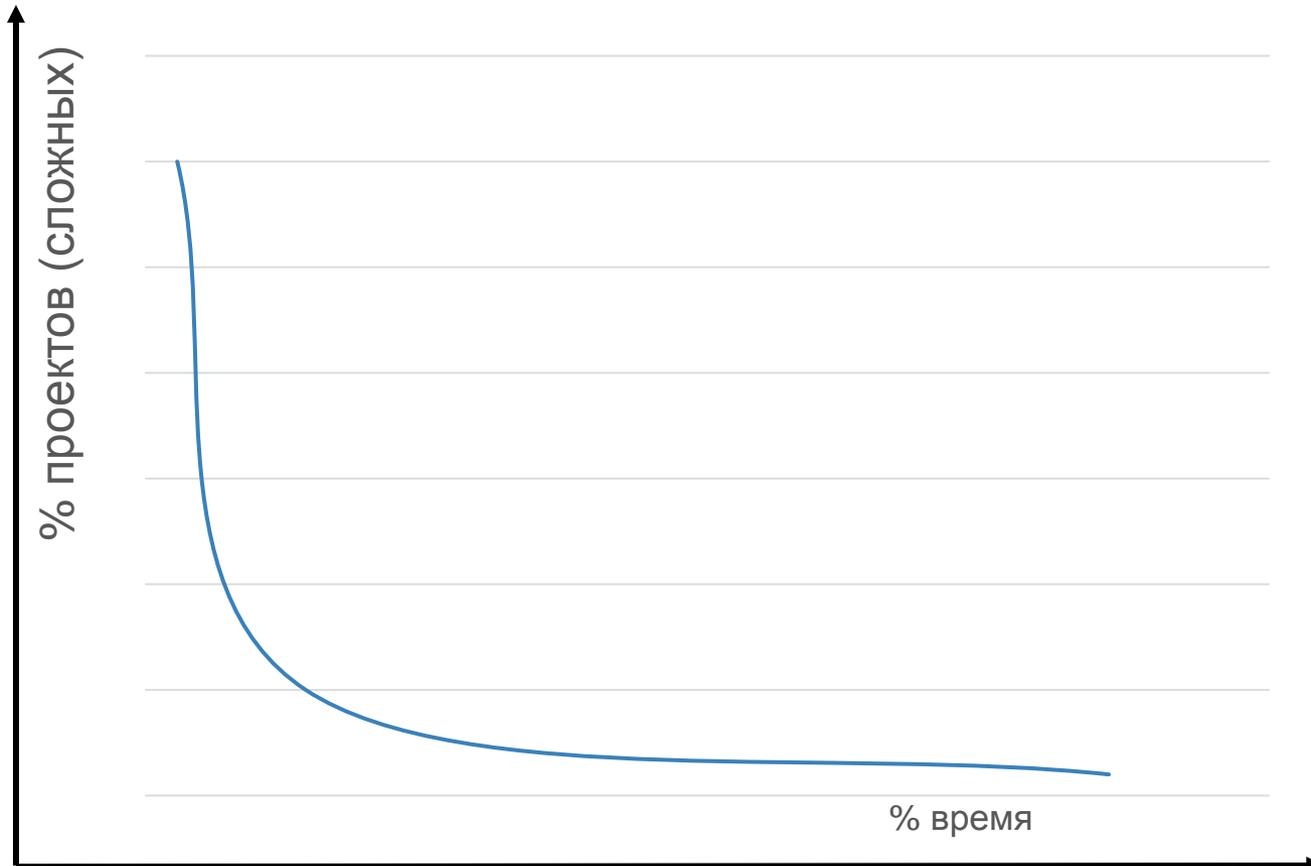
Agile Waterfall

{ "Некомпетентность" заказчика \Rightarrow компетентность
Некомпетентность исполнителя \Rightarrow компетентность
Неопределенность \Rightarrow { Бизнес область
Техническая область



www.dpi.solutions

Waterfall Agile





www.dpi.solutions

Agile



Waterfall



2014

CEE-SEC(R)

Разработка ПО



www.dpi.solutions

Катализатор перехода

- 1) Планирование перехода
- 2) Подготовка к переходу
- 3) Инициация перехода



www.dpi.solutions

Подготовка к переходу

Переход может быть:

- 1) Спонтанный
- 2) Интуитивный
- 3) Незапланированный





www.dpi.solutions

Пример 😊

формализация документации

Хрестоматийный пример – организация
работы Manual QA и QA Automation





www.dpi.solutions

Планирование перехода

- 1) «Некомпетентность» заказчика \Rightarrow совместная работа, тренинги, неформальное общение
- 2) Некомпетентность исполнителя \Rightarrow опыт использования стека технологий, тренинги, сертификации
- 3) Неопределенность $\left\{ \begin{array}{l} \text{Бизнес область} \Rightarrow \text{совместная работа, тренинги} \\ \text{Техническая область} \Rightarrow \text{совместная} \end{array} \right.$





www.dpi.solutions

Инициация перехода

- 1) Метрики готовности к переходу
- 2) Подготовка перехода
- 3) Переход



www.dpi.solutions

Примеры

1) EMC

2) «Кровавый» Enterprise, компания А

3) Enterprise, компания В





Выводы

www.dpi.solutions

- 1) Границы применимости методологии
- 2) Границы не применимости методологии
- 3) Условия прямого и обратного перехода
- 4) Правило\Закономерность, а не исключение





www.dpi.solutions

Антон Семенченко 😊

www.DPI.Solutions Cofounder, CSO

www.COMAQA.by Cofounder

www.ISSoft.by Automation Practice Lead, C++

Architect, PM, Group Manager, Process Manager

www.CoherentSolutions.com employee 😊

